



41.816

FANPAGE

NOTIZIE DA TRANI
DIRETTORE ANTONIO QUINTO

Cerca...



BARLETTA
Via Meucci 22/30
Laboratorio analisi
accreditato SSN

BARLETTA
Via G. De Nittis 4
Centro prelievi

TERLIZZI
Piazza Europa 16/18
Laboratorio analisi
privato

CANOSA DI PUGLIA
Via Sergente Maggiore
Nicola Capurso 44/46
Laboratorio analisi privato

[HOME](#) [NOTIZIE](#) [SPORT](#) [RUBRICHE](#) [AGENDA](#) [IREPORT](#) [VIDEO](#)


**TERME
MARGHERITA
DI SAVOIA**
Salute e Benessere
per ogni età

15 GIORNI DI RIABILITAZIONE MOTORIA E RESPIRATORIA
Convenzionate con il SSN
Porta solo la ricetta rossa del tuo Medico!

SPECIALE

Maiora Despar Centro-Sud cresce e investe: più ricavi, più occupazione e valore alle persone

Nel 2024 significativi traguardi e un importante bilancio di esercizio. Per il 2025 confermati gli investimenti e previste oltre 400 nuove assunzioni

TRANI - GIOVEDÌ 24 LUGLIO 2025
SPONSORIZZATO

12.55



In uno scenario economico caratterizzato da forti dinamiche concorrenziali e continui cambiamenti, Maiora, azienda operante al Centro-Sud nei canali Gdo e Cash & Carry con le insegne Despar e Altasfera, conferma la propria solidità economica e strategica, chiudendo il 2024 con risultati positivi e un rinnovato impegno verso lo sviluppo sostenibile, la valorizzazione delle persone e la crescita del territorio.

Il bilancio di esercizio 2024 evidenzia una crescita dei ricavi dell'8,6% rispetto al 2023, confermando la capacità dell'azienda di affrontare le complessità del mercato e mantenere un trend di sviluppo costante.

L'espansione di Maiora prosegue lungo due direttrici strategiche complementari: da un lato, la capillarità, attraverso l'apertura di nuovi punti vendita in città ancora da presidiare, con l'obiettivo di avvicinarsi sempre di più ai consumatori e consolidare la presenza sul territorio; dall'altro, il rafforzamento della rete esistente, con interventi di valorizzazione e rinnovamento dei negozi storici, per offrire ai clienti un'esperienza d'acquisto moderna, accogliente e ricca di nuove proposte.

Il 2024 si è concluso con risultati concreti lungo entrambe le linee d'azione: oltre 10 punti vendita al



dettaglio sono stati interessati da nuove aperture e importanti ristrutturazioni, mentre 5 nuovi Cash & Carry sono stati inaugurati nel Mezzogiorno, a conferma della centralità strategica di quest'area per il Gruppo.

L'azienda pugliese, presente in 7 regioni del Centro Sud con oltre 500 punti vendita (tra diretti e in franchising) e 14 Cash & Carry, conferma il proprio impegno concreto per l'occupazione e lo sviluppo dei territori in cui opera. Nel 2024, oltre 450 nuove assunzioni testimoniano una strategia che punta a creare valore anche in termini sociali. Un impegno che prosegue con forza anche nel 2025: il trend del primo semestre conferma una previsione di oltre 400 nuove assunzioni entro fine anno.

PIANO INVESTIMENTI E SOSTENIBILITÀ

Maiora ha confermato un importante piano di investimenti per il biennio in corso: nel 2024 sono stati investiti oltre 38 milioni di euro, cifra che include anche l'operazione "Regina". Per il 2025, invece, sono previsti investimenti che superano quota 40 milioni, destinati a nuove aperture, acquisizioni e ristrutturazioni lungo tutta la rete di vendita. Queste iniziative si inseriscono in un più ampio progetto strategico volto a consolidare la presenza del marchio Despar nel Centro-Sud e a valorizzare ulteriormente il canale Cash & Carry.

Un ulteriore passo verso la trasparenza e la sostenibilità è rappresentato dalla presentazione e dal deposito della prima Relazione di Impatto di Maiora, in qualità di Società Benefit. Un documento che rende conto degli impegni e dei risultati ottenuti sul fronte sociale, ambientale e di governance, in linea con il percorso intrapreso dall'azienda verso una crescita sempre più responsabile.

LE PERSONE AL CENTRO DELLO SVILUPPO

Anche nel biennio 2024-2025, Maiora ha confermato il proprio impegno nel valorizzare le risorse umane, ottenendo per tre anni consecutivi la certificazione Top Employer, riconoscimento riservato alle aziende che garantiscono elevati standard nel benessere organizzativo, nella formazione e nella crescita professionale delle persone.

Particolare attenzione è rivolta al tema della parità di genere: oltre alle politiche interne già attive, l'azienda ha recentemente aderito e adottato la Carta dei Valori dell'Associazione Donne del Retail, confermando la volontà di promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità. Maiora continua a investire sulle proprie persone, considerate un asset strategico imprescindibile per affrontare le sfide del presente e costruire il futuro.

LE DICHIARAZIONI DELL'AD CANNILLO

«Stiamo vivendo una fase di crescita solida e sostenibile – ha dichiarato l'Amministratore Delegato Pippo Cannillo – I risultati positivi registrati nel 2024 e nei primi mesi del 2025, sia nel canale retail che nel Cash & Carry, confermano la bontà delle nostre scelte strategiche. Restiamo concentrati sullo sviluppo e sul consolidamento, due pilastri fondamentali per affrontare con ambizione e responsabilità le sfide del settore e costruire un futuro di valore per i nostri clienti, collaboratori e territori».



DESPAR MAIORA

Altri contenuti a tema



PIÙ LETTI QUESTA SETTIMANA

- VENERDÌ 18 LUGLIO**
Tragedia a Trani, donna trovata morta in mare nella baia di Colonna
- GIOVEDÌ 17 LUGLIO**
Immobile sul Lungomare C. Colombo di Trani: da bene confiscato a cuore pulsante
- DOMENICA 20 LUGLIO**
Ancora un malore a Colonna, uomo rianimato col defibrillatore
- DOMENICA 20 LUGLIO**
Un massaggio cardiaco in attesa dei soccorsi ha salvato la vita dell'uomo colto
- DOMENICA 20 LUGLIO**
Natante contro i frangiflutti della Seconda Spiaggia e pericolo sfiorato
- LUNEDÌ 21 LUGLIO**
A Trani autonoleggio abusivo scoperto e chiuso dalla Polizia Stradale